

<b>Grundsatzerklärung</b>		<b>GARTNER</b> THE WORLD OF TRANSPORT
<b>CSR Verpflichtung – Corporate Social Responsibility</b>		
Bereich: QM		
Seite 1 von 1	Version: 1	Gültig ab 20.08.2015

Ethisches Verhalten ist ein Grundsatz der Gartner KG. Das Unternehmen achtet, schützt und fördert weltweit die geltende Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemein gültige Vorgaben. Dies gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber externen Geschäftspartnern.

#### Arbeitsbedingungen

Unsere Mitarbeiter haben ein Recht auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Die Gartner KG hält sämtliche rechtlichen und technischen Vorgaben und Standards zur Arbeitsplatzsicherheit ein.

#### Nichtdiskriminierung

Unsere Gleichstellungs-Policy regelt die Chancengleichheit aller Mitarbeiter. Mitarbeiter und Bewerbungskandidaten dürfen weder aufgrund von Alter, Rasse, Glaube und Religion, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Herkunft, politischer oder sonstiger Überzeugung, noch aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung oder Familienstand benachteiligt werden. Dieser Grundsatz bedeutet, dass gleiche Rahmenbedingungen zu einer gleichen Behandlung führen müssen. Ob unterschiedliche Rahmenbedingungen vorliegen, ist ausschließlich nach vernünftigen und objektiven Gründen zu beurteilen.

#### Vereinigungsfreiheit & Kinderarbeit

Wir setzen uns als Unternehmen im jeweiligen Umfeld für die Wahrung der Vereins- und Versammlungsfreiheit ein und pflegen ein korrektes Verhältnis zu den Interessenvertretern der Arbeitnehmerschaft.

Die Unterlassung von Zwangs- und verbotener Kinderarbeit ist auch in unserer Lieferantenkette gesichert.

Zu unserer Unternehmenspolitik gehört ein zeitgemäßes und wettbewerbsfähiges Lohn- und Gehaltssystem, um unseren Mitarbeitern eine faire und marktkonforme Entlohnung zu bieten. Dabei nehmen wir auf gesetzliche Erfordernisse, aktuelle Industriestandards und lokale Rahmenbedingungen Bedacht.

#### Ethik

Wir sind überzeugt, dass die Geschäftsethik die Kultur eines Unternehmens wesentlich bestimmt. Vertreter unseres Unternehmens, wo auch immer sie agieren, müssen sich fair, integer und im Einklang mit den höchsten ethischen Standards verhalten. Wann immer Interessenkonflikte auftreten – auch wenn nur der Anschein entstehen könnte – sind diese offenzulegen. Wir widmen dem Umgang mit vertraulichen Informationen hohe Aufmerksamkeit und treffen dementsprechende Vorkehrungen. Die Bedeutung guter Beziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten ist uns bewusst und wir pflegen solche Kontakte mit Sorgfalt. Diese Sorgfalt schließt jedoch auch das Bewusstsein ein, dass Geschenke, Spenden oder Einladungen, sei es als Geber oder als Nehmer, missverstanden werden können.

Unser Umgang mit diesen Situationen wird daher von Transparenz und Nachvollziehbarkeit geprägt.

Wir respektieren internationales und lokales Recht und halten uns daran. Wir tolerieren keine Form von Bestechung oder korrupten Geschäftspraktiken. Bei Abschluss von Verträgen mit unseren Kontraktoren, Lieferanten und Beratern prüfen wir in zumutbarer Weise, ob die Einhaltung unseres ethischen Verhaltenskodex in Gefahr geraten könnte.

#### Erklärung der Geschäftsleitung

Vertrauen und Integrität zählen zu den wichtigsten Werten eines Unternehmens. Der Code of Business Ethics zielt darauf ab, diese Werte zu wahren. Der Code of Business Ethics gilt für jeden Mitarbeiter.

Unternehmen, die Leistungen für uns erbringen, müssen über Antikorruptionsbestimmungen verfügen, die mit den Prinzipien des Code of Business Ethics in Einklang stehen. Wir verfolgen eine Nulltoleranzpolitik in Bezug auf Bestechung, Betrug, Diebstahl und andere Formen von Korruption.

Mitarbeiter müssen Fehlverhalten in Zusammenhang mit Korruption effektiv erkennen und vermeiden. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Korruption aufzeigen, werden nicht toleriert.

Mitarbeiter, die den Code of Business Ethics verletzen, haben mit disziplinarischen Konsequenzen zu rechnen. Zudem können sie die Gartner KG und damit sich selbst strafrechtlich haftbar machen. Wir danken Ihnen für Ihre Bereitschaft, unsere Vertrauens- und Integritätsstandards zu wahren, welche die Gartner KG zu einem anerkannten Dienstleister machen.

Unterschrift GL:



2015_001_CSR-Verpflichtungserklärung		Ausdruck vom 25.09.2015
<b>erstellt:</b> [Prok. Mag. Christian Danzer, LB, 20.08.2015]	<b>geprüft:</b> [Prok. Mag. Christian Danzer, LB, 20.08.2015]	<b>freigegeben:</b> [Prok. Mag. Christian Danzer, LB, 20.08.2015]